

Vård- och omsorgsförvaltningen  
**Minnesanteckningar**

Handläggare:  
Linda Hofvenstam

## Minnesanteckningar från branschråd (ÄLN)

Datum: 2022-03-03

Tid: 13.00 – 15.00

Lokal: Blenda Ljungberg, Stadshuset

### Närvarande

Victoria Wiksten Asklöf, Susanne Åhlander, Jonas Unger, Marie Simas, Danijela Cvetkovic, Antonio Mir Cabot, Nicklas Ahlgren, Erika Norlander Ekberg, Ann-Lis Söderberg, Irene Andersson, Carin Johansson

Lenita Granlund, Åsa Markström, Johan Eikman, Christina Gustafsson, Lotta Zacke, Karl Trossvik, Natalie Colliander, Magnus Bergman-Kyllönen, Rikard Sörell, Ewa Larsson, Marianne Pira, Frida Högberg

### Inledning och presentationsrunda

Lenita Granlund, förvaltningsdirektör, hälsar alla välkomna samt går igenom dagordningen. Mötesdeltagarna går laget runt och presenterar sig.

### Aktuellt läge Life Care

Natalie Colliander, delprojektledare Life Care informerar om status kring införandet av Life Care, se bilaga *Branschråd 2022-03-3*.

För eventuella frågor, kontakta [natalie.colliander@ uppsala.se](mailto:natalie.colliander@ uppsala.se)

#### Support och information

- IT-relaterade frågor: [it.support@ uppsala.se](mailto:it.support@ uppsala.se)
- Verksamhetsfrågor: [vof.support@ uppsala.se](mailto:vof.support@ uppsala.se)
- Länkar till informationsmaterial och instruktioner; se bilaga Branschråd 2022-03-3

## Aktuellt läge Cosmic Link

Ewa Larsson, projektledare implementering Cosmic Link och Marianne Pira, innovationsledare, informerar om status kring införandet av Cosmic Link, se bilaga *Cosmic Link – Implementering Branschråd 2022-03-03 1*.

### Vid frågor om Cosmic Link

Ewa Larsson, projektledare för införandet av Cosmic Link Uppsala kommun  
[ewa.larsson@ uppsala.se](mailto:ewa.larsson@ uppsala.se)

### Vid frågor om styr- och samverkansmodell PM3

Marianne Pira  
Innovationsledare Objektledare  
[vof.support@ uppsala.se](mailto:vof.support@ uppsala.se)

Ett stort tack riktas till alla medarbetare som varit inblandade i processen.

## Feriearbete

Lotta Zacke, enhetschef vid arbetsmarknadsförvaltningen och Karl Trossvik, handläggare informerar:

- att arbetet med ferieplatser för ungdomar i årskurs 9 och gymnasiets årskurs 1 och 2 precis startat.
- att ansökningstiden för ett feriearbete går ut den 8 mars.
- att verksamheter som önskar ta emot en ungdom kan anmäla intresse senast 31 mars till [feriejobb@ uppsala.se](mailto:feriejobb@ uppsala.se) eller gå in på kommunens hemsida [För dig som vill ta emot eller anställa en ungdom - Uppsala kommun](#).

Mötesdeltagarna diskuterar både utmaningar kopplade till osäkerhet om smittläge samt vaccination och fördelar, i form av mervärde för brukarna. Lenita informerar om att Kommunstyrelsens beslut om en gemensam inriktning som innebär att medarbetare som arbetar brukarnära ska vara vaccinerade mot Covid-19, upphör i och med regeringens beslut att klassa ned Covid-19 till ej längre samhällsfarlig (från och med 31 mars). Detta betyder att vi inte längre kan ställa krav på vaccination för att arbeta brukarnära. Kommunens hållning i frågan är dock att fortsätta uppmana medarbetare att vaccinera sig.

Mötesdeltagarna ställer sig positiva till att öppna upp för möjligheten att ta emot ungdomar 2022 och det beslutas att göra detta genom att anmäla sitt intresse till kommunen. Om läget skulle försämrats har man emellertid möjlighet att avstå.

Underlag för att anmäla intresse skickas ut av Uppsala kommun.

## Välfärdsteknik

Punkten utgår.

## Samverkansplattform

Johan Eikman, enhetschef för avtal och marknad presenterar förslag om en ny organisation för samverkan.

Syftet med en samverkansplattform är att utveckla vår verksamhet gemensamt då vi ligger under samma nämnd och möter samma frågor samt att det finns en vilja både från politiken och förvaltningen att utöka samverkan (eventuella konkurrenssituationer som kan uppkomma bör dock beaktas).

Förslaget som presenteras innebär samverkan på tre olika nivåer:

- Övergripande nivå – dialog kring övergripande frågor för chefer i exempelvis Branschrådet.
- Verksamhetsnivå – utförardialog mellan verksamhetschefer och/eller andra funktioner, beroende på vilka frågor som behandlas.
- Individnivå – brukardialog som utförs av handläggare på myndighet.

Möten planeras in utifrån teman, exempelvis kompetensförsörjning, välfärdsteknik och utvecklingsfrågor inom hemvård och SÄBO.

Sammanfattning av gruppvisa diskussioner utifrån frågeställningar:

- Ger förslaget på organisation möjlighet till utökad samverkan?
- Är förslagen på fokus – och arbetsgrupper relevanta?

#### Grupp 1

- Bra initiativ
- Konkurrens kan vara ett hinder till samverkan i vissa frågor, exempelvis välfärdsteknik
- Utmaningar kring kompetensförsörjning, anser att beställaren bör organisera ett system som alla kan ta del av
- Utförmöten med verksamhetschefer har varit väldigt uppskattade, det finns ett behov av att samverka på den nivån
- Inget jättestort behov av diskussion gällande uppföljning men bra att öppna upp för att externa utförare kan vara med kring samverkan i frågan

#### Grupp 2

- Önskvärt att Branschrådet skiftar fokus genom att ta upp mer strategiska och övergripande frågor (gärna input och beslut från Äldrenämnden).
- De mer operativa frågorna tas med fördel upp i utförarforum men det kan vara bra att dela upp frågorna som rör hemtjänst respektive SÄBO

#### Grupp 3

- Bra initiativ som stärker möjlighet för dialog.
- Vill gärna ses oftare, två gånger om året är för sällan.
- Föreslagna fokusområden viktiga, alla har ungefär samma utmaningar men viktigt att ta hänsyn till eventuella konkurrenssituationer.
- Önskvärt att få med specialisthandläggarna i någon del.

#### Grupp 4

- Kompetensförsörjning och välfärdsteknik är angelägna frågor.
- En annan viktig fråga inom äldreomsorgen är mat och måltider.
- Samverkan/dialog viktig för att höja kvaliteten, det krävs att man arbetar mer tillsammans och är mer transparent hur man arbetar med olika frågor.
- Önskar att Äldrenämnden tar tag i en ersättningsmodell som tar hänsyn till olika typer av välfärdsteknik.
- Önskar lyfta frågan om hur andra arbetar med olika stimulansmedel, finns stora skillnader i hur man arbetar med detta i olika kommuner.

Johan tackar för bra diskussioner och värdefull input. Arbetet med innehåll i Branschråd samt de olika fokusgrupperna tas nu vidare.

## Omsorgspriset

Frida Högberg, utvecklingsledare, påminner om att det går att nominera medarbetare till omsorgspriset 2022 till och med den 20 mars.

[Omsorgspriset 2022 - Uppsala kommun](#)

## Processen för externa medel

Frida Högberg informerar om processen för externa medel.

### 1. Statsbidrag 2022

- Säkerställa en god vård och omsorg av äldre personer – återkommer om hur privata utförare kan ansöka
- Äldreomsorgslyftet – staten finansierar kostnaden för den tid en anställd inom kommunal finansierad vård och omsorg är frånvarande på grund av studier. OBS! Ny rutin för ansökan, se utförarwebben [Äldreomsorgslyftet i Uppsala kommun 2022](#)
- Motverka ensamhet bland äldre och arbeta för ökad kvalitet i vården och omsorgen om personer med demenssjukdom – ej utlysta medel, återkommer med information.

### 2. Prestationsbaserade statsbidrag 2022 – 2023

- Minska antalet timanställningar inom äldreomsorgen
- Utöka sjuksköterskebemanningen inom särskilda boenden

Besked om utbetalning ges under det andra kvartalet 2022 och kommunerna får använda medlen fritt under 2022 och till och med 31 december 23. Medlen gäller för både verksamhet i egen regi och för verksamhet som bedrivs av upphandlad utförare. Det är upp till varje kommun att välja om privata utförare ska ges möjlighet att ta del av bidraget. Viktigt att förstå att medlen innebär ökade kostnader för verksamheten när bidragen tar slut.

Ytterligare information om privata utförares möjlighet att ta del av medlen kommer så snart Socialstyrelsen meddelat besked om utbetalning.

## Avslutning

Lenita informerar Branschrådet om att kommunen har inrättat ett beredskapskansli, till följd av Rysslands invasion av Ukraina. Syftet är att bevaka händelseutvecklingen samt att samordna kommunens interna arbete och att kommunicera om läget. Man samverkar också med externa aktörer. De enskilda förvaltningarnas ansvar är att ha en tydlig kontinuitetshantering, se till att det finns lager med batterier etc på SÄBO samt säkerställa informationssäkerhet. Det finns också en särskild grupp som arbetar med

beredskapslager för sjukvårdsutrustning inom kommunen. Skyddsrum är däremot inte kommunens utan statens ansvar.

Nästa branschråd äger rum den 5 maj

## **Antecknat av**

Linda Hofvenstam

### **Bilagor:**

*Presentationsmaterial "Branschråd 2022-03-3\_ "*

*Presentationsmaterial "Cosmic Link – Implementering Branschråd 2022-03-03 1"*

*Presentationsmaterial "Samverkansplattform"*

*Presentationsmaterial "Statsbidrag 2022 Branschråd 3 mars 2022"*