

Vård- och omsorgsförvaltningen
Minnesanteckningar

Handläggare:
Linda Hofvenstam

Minnesanteckningar från branschråd (ÄLN)

Datum: 2022-05-05

Tid: 13.00 – 15.00

Lokal: Blenda Ljungberg, Stadshuset

Närvarande

Victoria Wiksten Bergqvist, Malin Brette, Emma Swanström,
Lisa Grönlund, Erika Norlander Ekberg, Ann-Lis Söderberg,
Malin Sokolowski, Sture Söderberg, Anton Vajk

Lenita Granlund, Åsa Markström, Johan Eikman, Yvonne
Jonsson, Christina Gustafsson, Karin Eduards och Magnus
Bergman-Kyllönen.

Inledning och presentationsrunda

Johan Eikman, enhetschef, hälsar alla välkomna samt går igenom
dagordningen.

Mötesdeltagarna går laget runt och presenterar sig.

Utvecklingsplaner

Karin Eduards, välfärdsutvecklare, informerar om äldre- och vårdnämndens
utvecklingsplan för vård och omsorg, effektiv och nära vård 2030
samt PwC:s genomlysning, se bilaga 2022-05-
05_branschråd_effektiv_nära

Utvecklingsplanen för vård och omsorg har tagits fram i
samarbete mellan förtroendevalda, fackliga organisationer,

senior-organisationer och tjänstepersoner inom vård- och omsorgsförvaltningen och sträcker sig till maj 2025. Planen identifierar tre utvecklingsområden som vart och ett pekar ut ett antal fokusområden, se: [Äldrenämndens utvecklingsplan för vård och omsorg - Uppsala kommun](#) och [Omsorgsnämndens utvecklingsplan för vård och omsorg - Uppsala kommun](#)

Yvonne Jonsson, avdelningschef myndighet ÄLN, berättar om den uppstartade piloten inom effektiv och nära vård. Piloten genomförs inom ramen för vårdcentrum där Samariter-hemmet fungerar som en nod för centrala Uppsala. En operativ styrgrupp har till uppgift att leda förändringsarbetet och än så länge finns två uppstartade projekt, *teamsamverkan* och *förstärkt läkarsamverkan*. Syftet med projekten är att undvika att patienter hamnar mellan stolarna vid olika huvudmän genom att utveckla arbetssätt och system utifrån patientens behov.

Därefter delas mötesdeltagarna in i tre grupper för att diskutera ett av tre åtgärdsförslag:

1. Strategisk styrning och gemensam plan. Utveckla modeller för analys av dagens- och framtidens vårdbehov så att en gemensam förståelse för behovsutvecklingen och underlag för gemensam planeringen skapas
2. Personcentrerad och behovsstyrd vård samt Hälsofrämjande arbete. Skapa strukturer för planering av vård och omsorg så att hälsofrämjande insatser blir en naturlig del
3. Kompetensförsörjning och resurser samt forskning, utbildning och utveckling. Kartlägga vilka kompetenser som finns, i relation till vilka som skulle behövas. Vidta lämpliga åtgärder för att överbrygga gapet

Sammanfattning av diskussioner:

Grupp 1, fråga 1

- Hur kan vi som privata utförare medverka i piloter? Hur möjliggör vi pilot som vi privata kan stå för?
- Inte så lätt att hitta vad vi ska följa upp och mäta. Som privata utförare är det kanske andra delar som behöver följas upp.
- Vi behöver bättre förutsättningar att innovera och komma med inspel

- Hur tillgängliggör vi data?
- Behöver skapa (andra) forum för inspel från privata utförare alternativt avsätta ett helt branschrådsmöte för att enkom diskutera utvecklingsplanerna

Grupp 2, fråga 2

- Tror på att utveckla olika former för uppsökande verksamhet, gäller att hitta brukare innan de kommer till sjukvården, i förebyggande syfte.
- Det finns en stor ensamhetsproblematik bland äldre och kanske "hälsosamtal" med läkare/kurator kan fånga upp dessa.
- Viktigt också att tänka utanför kommun och region, tex Svenska kyrkan eller andra civila aktörer, för att aktivt jobba för högre hälsotal.

Grupp2, fråga 3

- Yrkesgruppen sjuksköterskor är väldigt central men också svårast att rekrytera och behålla, mycket på grund av för stor administrativ börda i yrket. Tror på att göra sjuksköterskejobbet inom kommunal mer attraktivt samt hitta former för kompetensutveckling.

Grupp 3, fråga 3

- Behöver gemensamma krav på vilken språknivå man måste ha för anställning.
- Viktigt med kompetens inom palliativ vård och psykiatri.
- Viss kompetensförstärkning för både personal och chefer inom äldreomsorgslyftet pågår
- Bör arbeta för att förhindra onödig sjukhusvistelse för äldre och till följd av detta utveckla former för stöd av läkare, även på obekväma arbetstid (fråga 2).

Krisberedskap

Christina Gustafsson, avdelningschef, informerar om hur kommunen arbetar med krisberedskap, se bilaga *Kris och beredskap 5 maj*.

Översyn av hemtjänst och hemsjukvård

Johan Eikman, enhetschef, informerar om äldrenämndens beslut om att ge förvaltningen i uppdrag att utreda förslag till modell för utförande av hemtjänst och hemsjukvård i Uppsala kommun, se bilaga *Hemtjänstutredningen 2022-05-05*.

Förslaget till ny modell ska återrapporteras vid äldrenämndens sammanträde den 22 juni.

Status statliga medel

Christina Gustafsson informerar om status för statliga medel.

Motverka ensamhet bland äldre och ökad kvalitet i vården och omsorgen om personer med demenssjukdom:

- Ansökan ska vara inne senast fredag den 6 maj kl. 14.00. Skickas via mail till frida.hogberg@ uppsala.se
- Besked senast 13 maj

Särskild satsning på krisstöd, samtalsstöd, traumastöd m.m. till personal inom vård och omsorg om äldre med anledning av spridningen av covid-19:

- Fördelning efter område ordinärt boende och särskilt boende och därefter antal brukare. Medel betalas ut efter inkomna förslag.
- Pengarna kan användas för någon form av återhämtning, glädje och inspiration efter covid-19.
- Mer information via mail inom kort.

Äldreomsorgslyftet:

- Socialstyrelsen begär in personnummer på personal som deltagit samt firmatecknare.
- Omvårdnadspersonal är prioriterade i år, chefsutbildning sker i andra hand.

Avslutning

Inbjudan till höstens branschråd kommer inom kort. Förslag på innehåll tas emot av Johan Eikman.

Antecknat av

Linda Hofvenstam

Bilagor:

Presentationsmaterial ” 2022-05-05_branschråd_effektiv_nära ”

Presentationsmaterial ” Kris och beredskap 5 maj ”

Presentationsmaterial ” Hemtjänstutredningen 2022-05-05 ”