

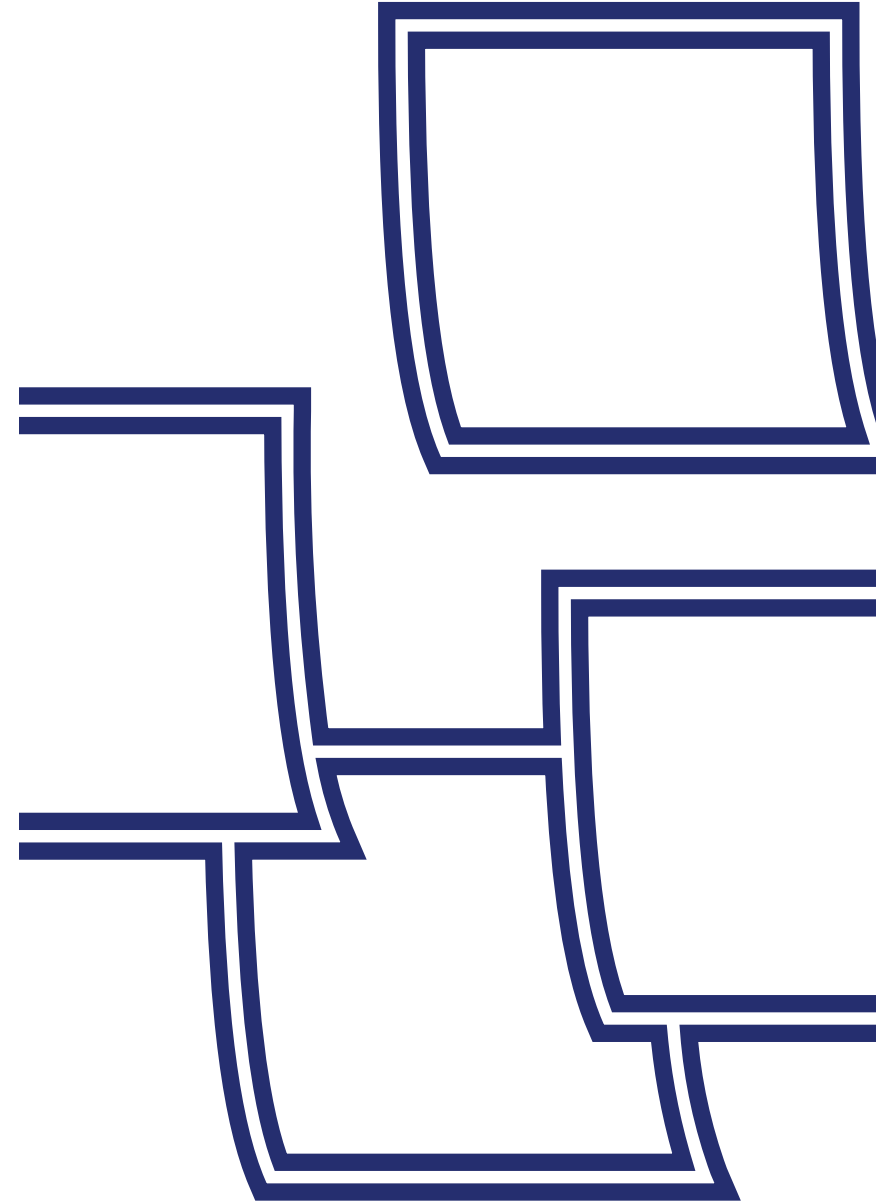
# Branschråd

Vård- och omsorgsförvaltningen

16 maj 2024

# Agenda

- Aktuellt inom äldrenämnden
- Status gällande ersättningsmodell inom hemtjänst och hemsjukvård
- Fortsatt arbete gällande övergång till LOU inom säbo



# Aktuellt inom äldrenämnden

- System för VFU-platser
- Kvalitetsrapportering
- Äldreombudets rapport
- Rekvirering av statliga medel
- Unga i vården
- Patientförsäkring

## Äldreombudsmannens årsrapport 2023

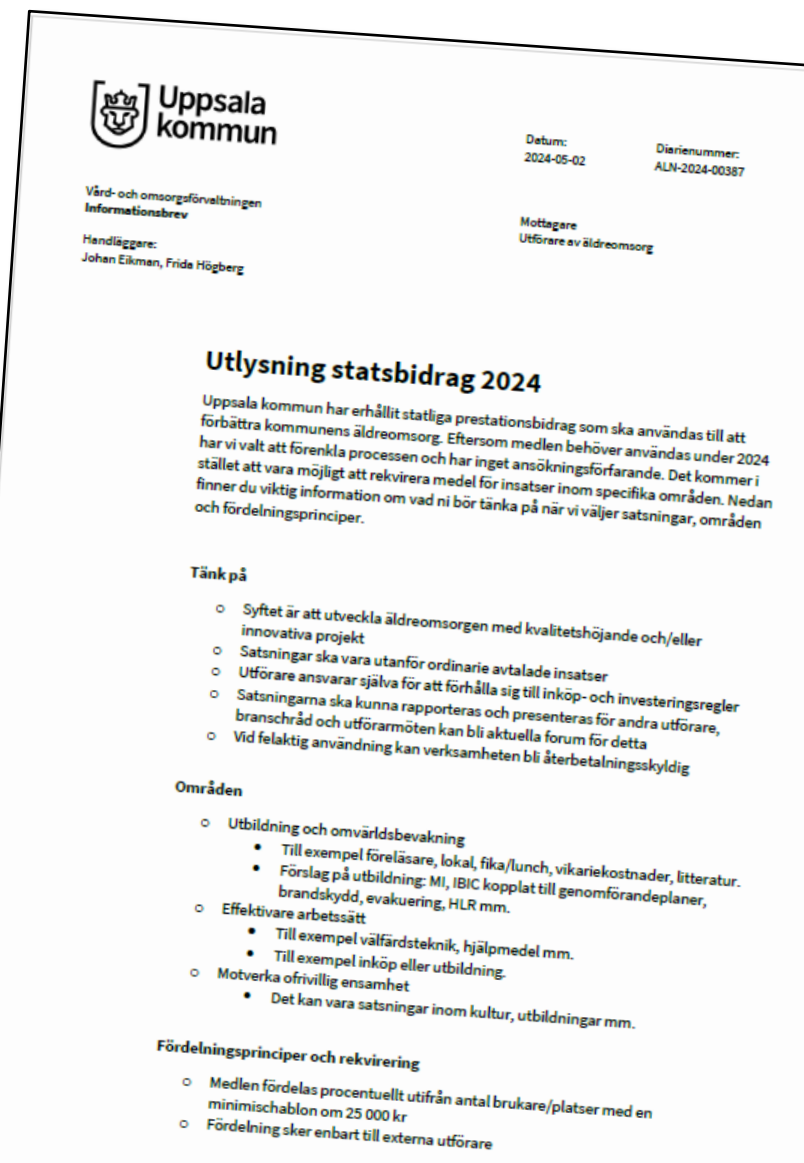
# Äldreombudsmannens årsrapport

[Äldreombudsmannens årsrapport 2023 \( uppsala.se\)](https://www.uppsala.se)

- Kommunfullmäktige 29 april
- Några punkter:
  - Avveckling av seniorrestauranger
  - Mötesplatser och samhällsengagemang
  - Kommunikation och stöd för äldre
  - Äldres delaktighet och behov

# Utlysning av statsbidrag

- Rekvirera medel utifrån fördelningsprincip
- Områden
  - Utbildning och omvärldsbevakning
    - Till exempel föreläsare, lokal, fika/lunch, vikariekostnader, litteratur.
    - Förslag på utbildning: MI, IBIC kopplat till genomförandeplaner, brandskydd, evakuering, HLR mm.
  - Effektivare arbetssätt
    - Till exempel välfärdsteknik, hjälpmedel mm.
    - Till exempel inköp eller utbildning.
  - Motverka ofrivillig ensamhet
    - Det kan vara satsningar inom kultur, utbildningar mm.



# Unga i vården – gemensamt projekt AMF, VOF och UBF

# Mål

Skapa ett intresse hos ungdomar att *jobba inom vård och omsorg* och *öka de äldres möjligheter till social samvaro och stimulans*.

Möjliga effekter på längre sikt är att fler ungdomar väljer vårdutbildningar samt att kompetensförsörjningen stärks.

## Genomförande

- Vård- och omsorgsförvaltningen har behovet på äldreboenden
- Arbetsmarknadsförvaltningen finansierar anställningarna (Projektet är en samfinansiering mellan AMF och VOF)
- Utbildningsförvaltningen är kontaktväg till ungdomarna
- VOF annonserade på Uppsala.se och deltog på sommarjobbsmässan på Fyrishov 13 mars

## Är du ung, engagerad och vill ha ett extrajobb?

Vi söker dig som vill jobba extra på helger och under skollov med sociala aktiviteter och umgänge på någon av Uppsala kommuns äldreboenden.



### Vad innebär jobbet?

Din roll är att umgås med de äldre. Du följer med på promenader, spelar spel, bakar eller sitter och pratar en stund. Ett utbyte över generationsgränserna helt enkelt!

Du kommer jobba tillsammans med en grupp andra ungdomar i din ålder och ledas av en arbetsledare. Du ska inte hjälpa till med omvårdnad eller hygien. Det sköter vår ordinarie omvårdnadspersonal.

Vi söker ungdomar till våra kommunala omsorgsboenden Balder, Västergården, Bernadotte, Vigmond och Eriksdalsgården.

**Vem kan söka:** Du som går i årskurs 8, 9 eller på gymnasiet.

**Vad:** Jobba på ett äldreboende några timmar på helgen och under skollov.

Sista ansökningsdatum var 15 april.

## 255 ansökningar!

Intervjuer och urval pågår. Planerad arbetsstart för ungdomarna är mitten av maj. Anställningarna löper till sista september.

Arbete pågår med att inkludera ungdomar/elever som:

- går i anpassad gymnasieskola
- ingår i det kommunala aktivitetsansvaret
- har en problematisk skolfrånvaro



# Patientförsäkring

# Patientförsäkring

## [Försäkringar inom Uppsala kommun - Uppsala kommun](#)

- Svenska Kommun Försäkrings AB
- Exempel på skador som kan omfattas av försäkringen är:
  - felbehandling
  - diagnosskada
  - olycksfall i samband med behandling
  - felaktig ordination av läkemedel.

n / Kommun och politik / Så arbetar vi med / Så arbetar vi med trygghet och säkerhet / Försäkringar inom Uppsala kommun

Lyssna

## Försäkringar inom Uppsala kommun

Innehåll

[I korthet](#)

[Ansvarsförsäkringen omfattar all verksamhet](#)

[Reseförsäkringar för elever och tjänsteresor inom Uppsala kommun](#)

[Olycksfallsförsäkring för elever](#)

[Patientförsäkring](#)

**I korthet**

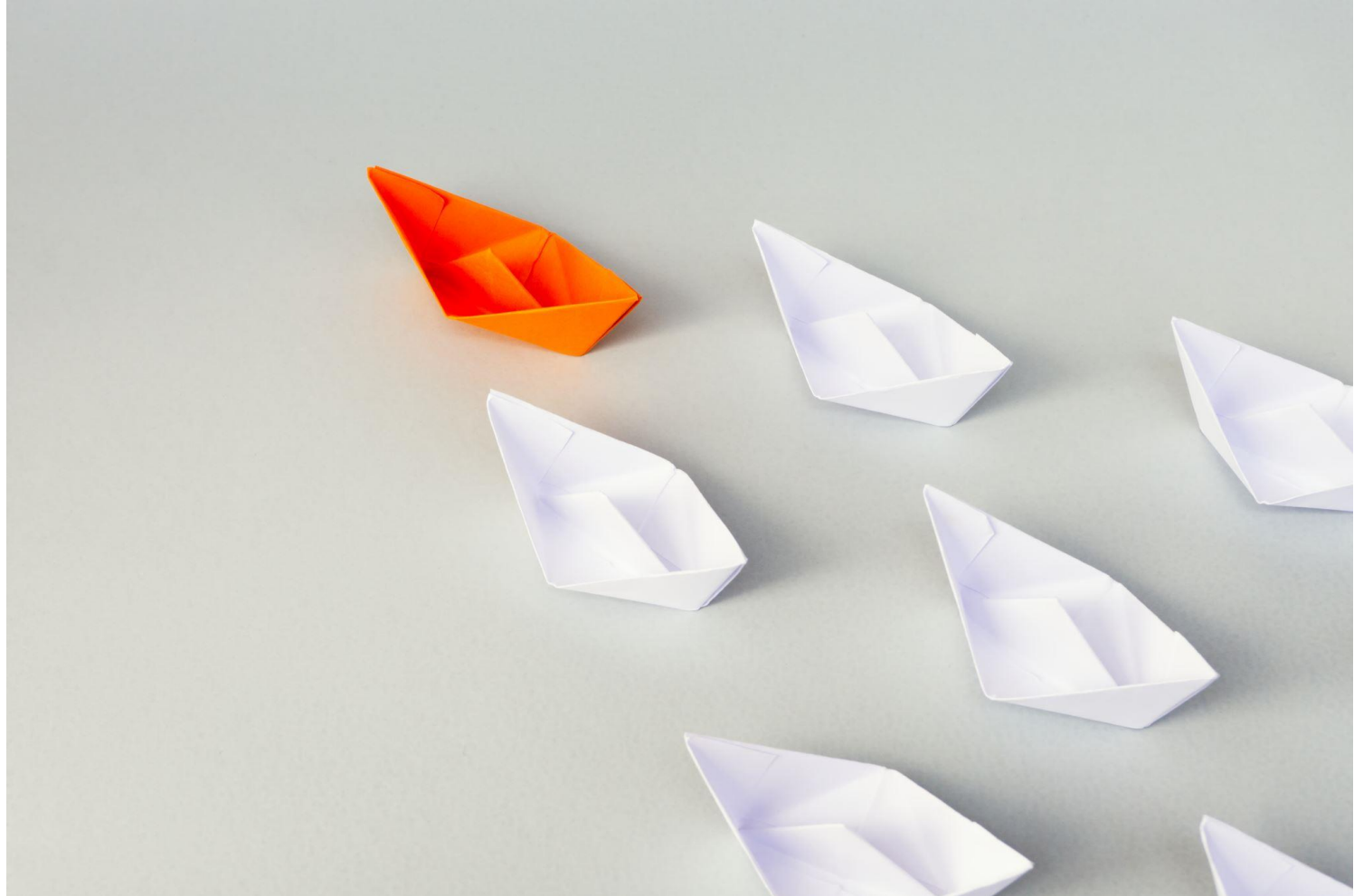
# Om någon drabbats av patientskada

- Brukare/anhörig kan vända sig direkt till försäkringsbolaget
  - [Patientskada – SKFAB](#)
- Kommunen kan hjälpa till med att skicka in skadeanmälan till SKFAB
  - För att få hjälp, e-posta till [skador@ uppsala.se](mailto:skador@ uppsala.se)

# Övergång till LOU inom säbo

# Förslag

- Upphandla RAM-avtal för särskilt boende enligt LOU
- RAM-avtalet ska:
  - Tas fram i samverkan
  - Lång avtalstid, 8-10 år
- Innebär:
  - Bibehållen valfrihet
  - Ökade geografiska valmöjligheter
  - Möjligt för nuvarande utförare att vara kvar
  - Möjlighet för idéburna aktörer att fortsätta verka i kommunen
  - Medarbetare får fortsätta arbeta hos nuvarande arbetsgivare
  - Tydliga principer för uppräknig av ersättning



# Översiktlig tidplan

2024

- ✓ Beslut på kommunstyrelsen
- Beslut på kommunfullmäktige
- Branschråd med utförare

2025

- Beslut på upphandlingsutskott om upphandlingsdokument
- Annonsering och genomförande av upphandling enligt LOU
- Beslut på upphandlingsutskott om tilldelning

Mars

April-maj

Juni-december

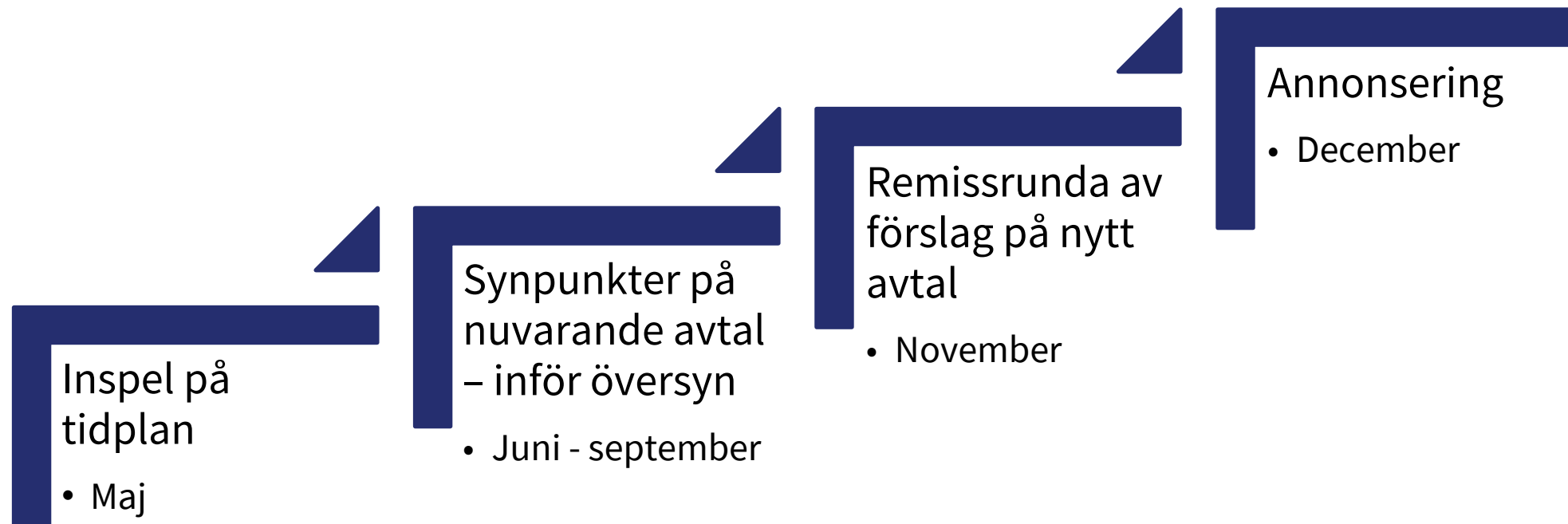
Januari-juni

Juni-december

- ✓ Beslut på nämnd om att ärendet ska till KF

- Beslut i nämnd om att inleda upphandling och uppsägning av avtal
- Genomföra dialoger med nuvarande utförare
- Genomföra dialog med fackliga parter och intresseorganisationer
- Beslut på upphandlingsutskott om upphandlingsstrategi

**Nya avtal träder i kraft!**





Uppsala  
kommun